

---

# RAPPORT D'ACTIVITES 2022

*Tournez la carte, conseil d'ami.e*





## 22 v'la les formations !

Cela aurait pu être le slogan de l'année qui vient de s'écouler tant elle fut riche en feuilles d'émargement, certificats de réalisation et autres progressions pédagogiques.

En deux mots, d'actions de formation!

12 mois,  
12 nouvelles formations et  
20 % de stagiaires en plus par rapport à l'année précédente.

Une année qui confirme une fois de plus que la coopération permet d'aller toujours plus loin tout en étant au plus près des besoins des professionnels.les qui nous entourent.

Jetons un oeil aux temps forts de ces derniers mois!

# ACTIONS DE FORMATION RÉALISÉES



31

actions de formation



11

thématiques de formation



4

formations en distanciel



27

formations en présentiel

MANAGEMENT & FACILITATION

INFORMATIQUE LIBRE

INTELLIGENCE COLLECTIVE

GESTION DE PROJET

ORGANISATION DE TRAVAIL

GESTION RH

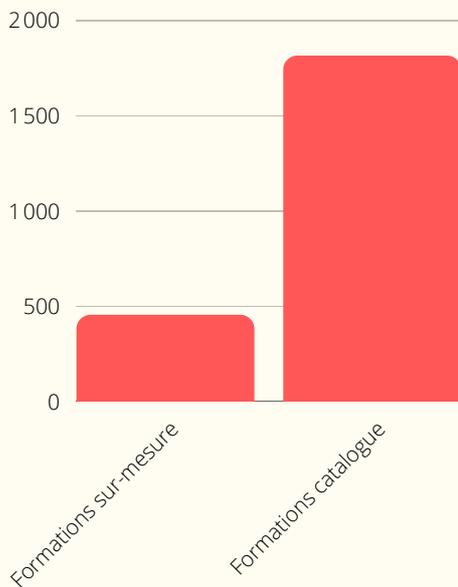
ADMINISTRATION CULTURELLE

DIFFUSION / PRODUCTION

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

COMMUNICATION

TRANSMISSION ET ACCOMPAGNEMENT



**2269 heures de formation**  
dont **455h** de formation sur-mesure et **1814h** de formation catalogue

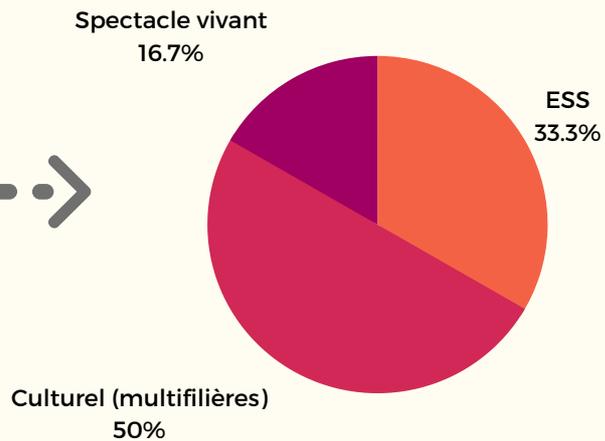
# BÉNÉFICIAIRES DES FORMATIONS

**188** stagiaires au total



## Formations sur-mesure

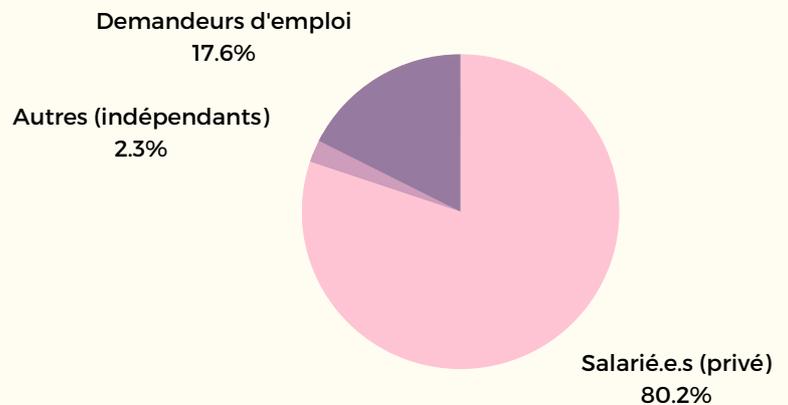
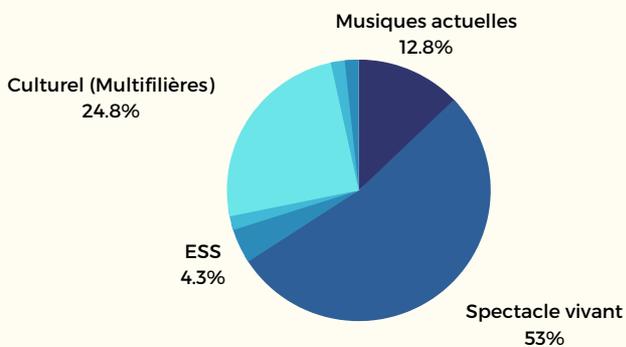
**6** structures



## Formations catalogue

**131** stagiaires

### Statuts



## Financements



**80%** OPCO / entreprises

**18%** Pôle emploi

**2%** Particuliers

# COMMUNAUTÉ PÉDAGOGIQUE

Ces actions de formation sont rendues possible grâce à une équipe pédagogique qui s'étoffe.



**17** formateurs.rices sont intervenu.e.s sur les thématiques suivantes:

Diffusion- Production	<b>3 formatrices</b> Sabrina Fuchs, Nathalie Redant, Annabelle Oliveira
Intelligence collective	<b>3 formatrices</b> Tiana Castelneau, Charline Diot Labuset, Delphine Saint Quentin
Pédagogie	<b>2 formatrices</b> Isabelle Alibert, Julia Vincent
Informatique Libre	<b>1 formateur</b> Gilles Seban
Administration Culturelle	<b>5 formatrices</b> Hélène Petitprez, Sixitine Grimond, Delphine Tissot, Alexandra Achenbach, Kadija Sallal
Richesses Humaines	<b>1 formatrice</b> Cécile Guillemet
Transition Accompagnement au changement / RSO	<b>2 formatrices</b> Malika Vignon, Charlotte Parseaud

## EN QUELQUES CHIFFRES



- **1** assistante de formation recrutée
- **747** heures de mises à disposition
- **1** catalogue de formation publié
- **8** nouvelles formations dont **1** parcours de **5** modules

Sur ces 8 nouvelles formations, **3** ont eu lieu et **5** ont été reportées en 2023

# ACTIONS DE CONSEIL RÉALISÉES



**12,5 jours**  
d'accompagnement

## 2 thématiques

- Richesses Humaines
- Transfert de savoir-faire



## 1 Appel d'offre

- La coopérative des Tiers Lieux

**3 STRUCTURES  
ACCOMPAGNÉES**

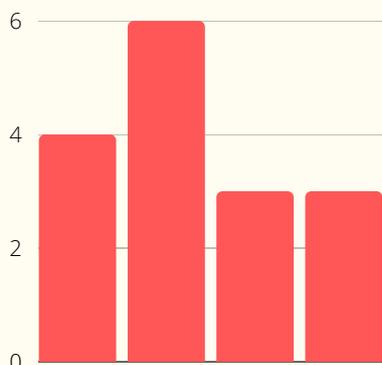
OPEP, organisation pour  
l'emploi partagé

LA PETITE

LE RIM

(en partenariat avec Artefacts)

**3 ACTIONS  
D'ACCOMPAGNEMENT**



**En 2022,**

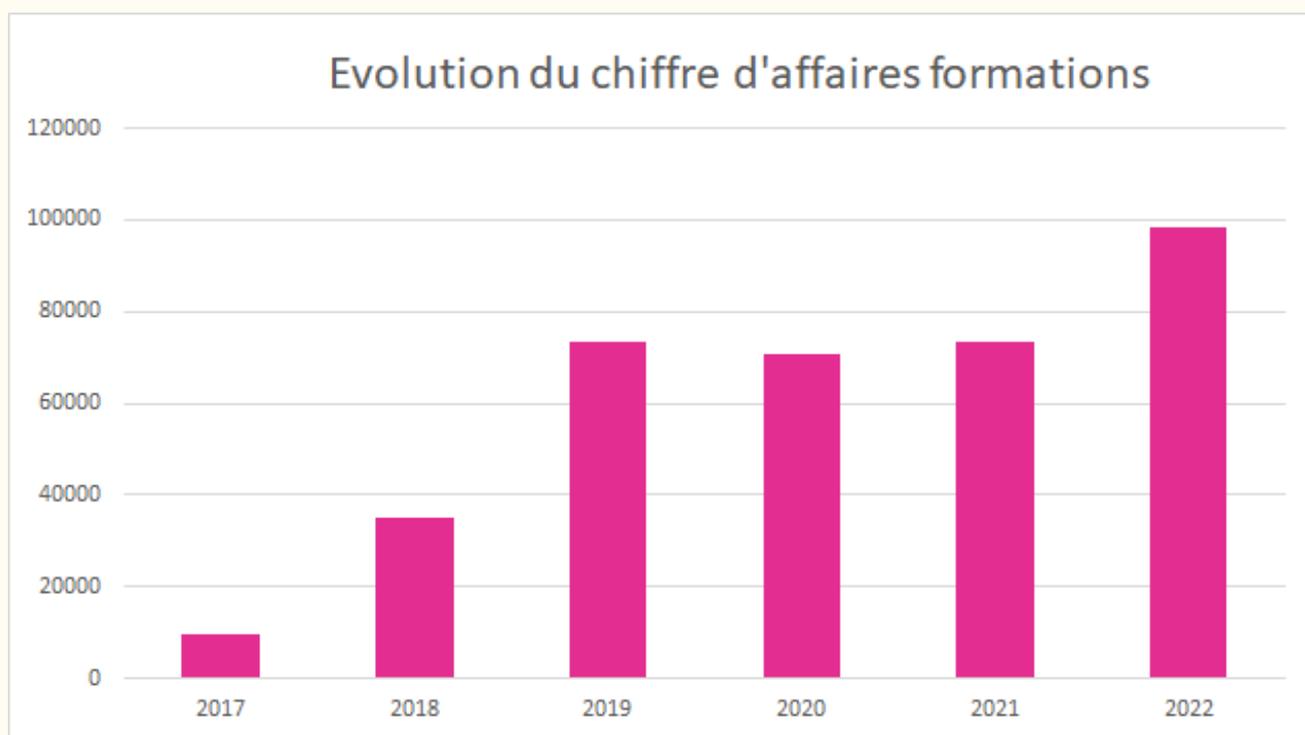
Sur les **3** structures accompagnées **2**  
sont non-coopératrices

Structures accompagnées en 2019  
Structures accompagnées en 2020  
Structures accompagnées en 2021  
Structures accompagnées en 2022

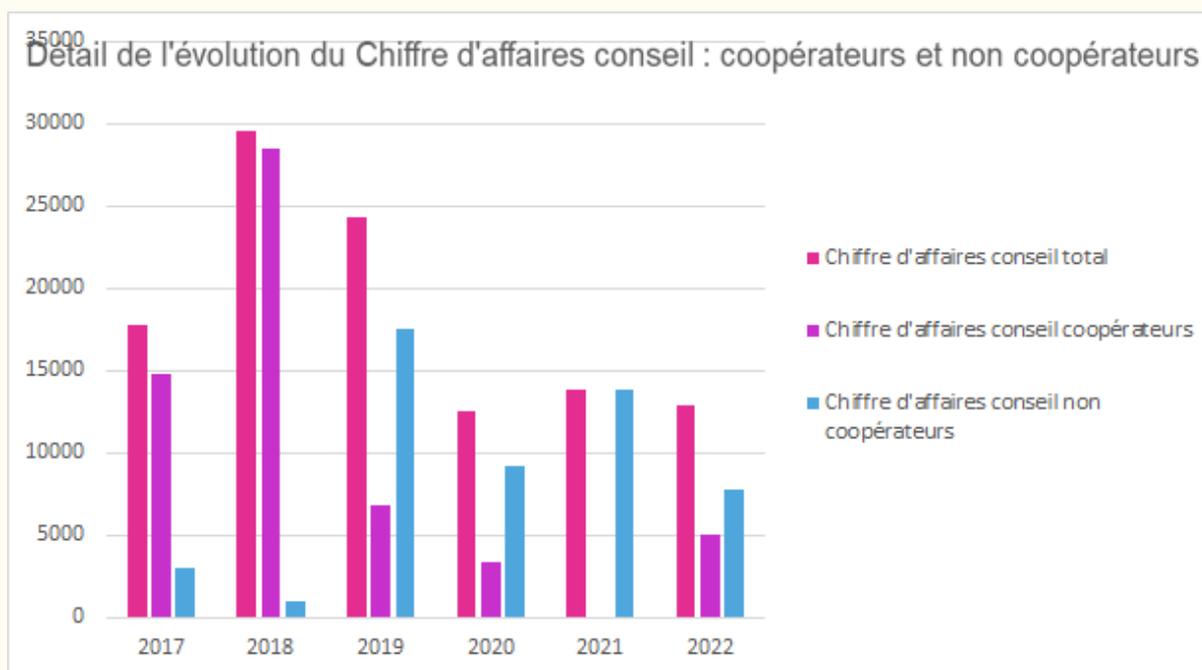
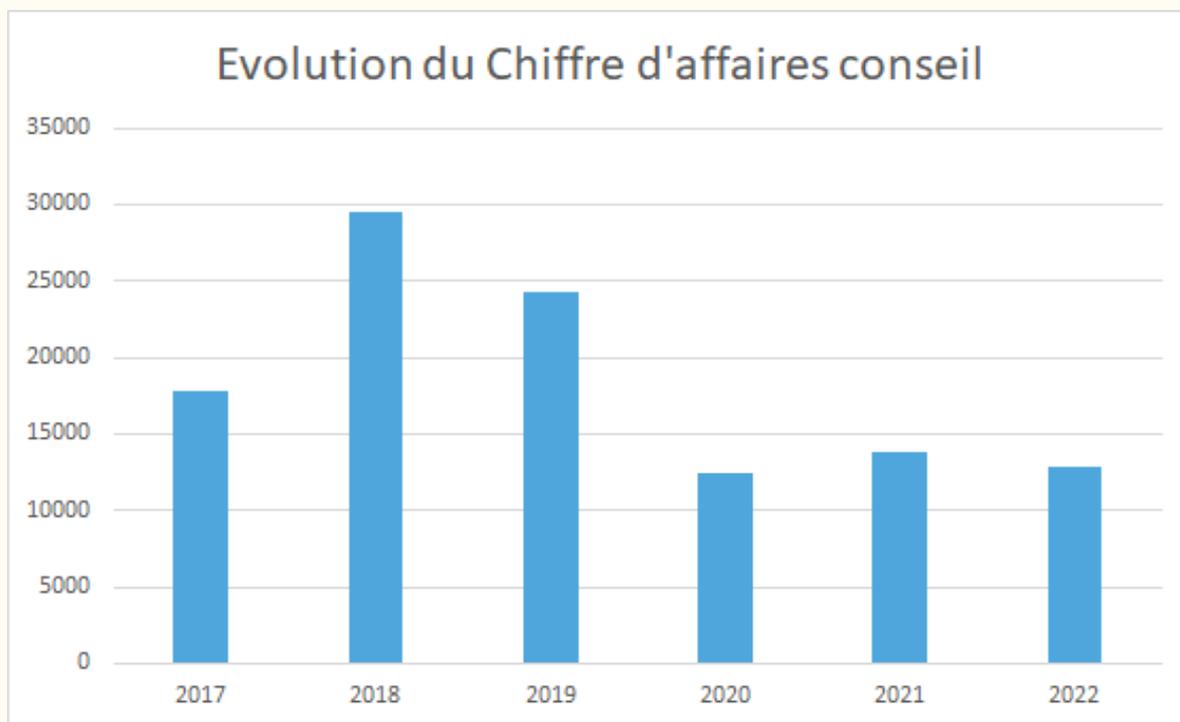
# EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



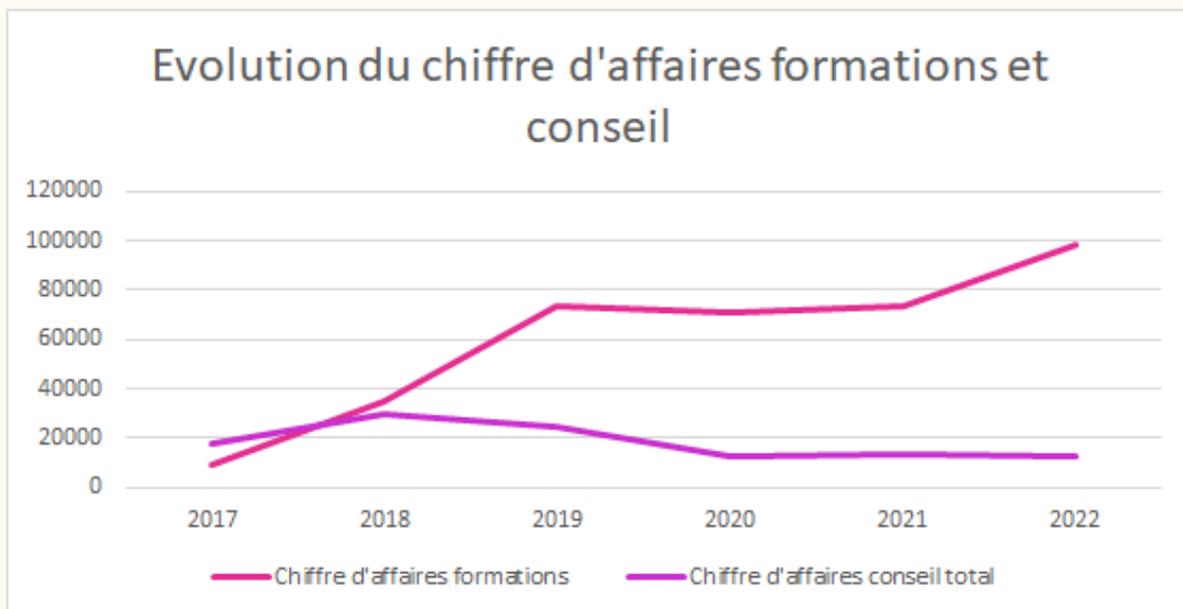
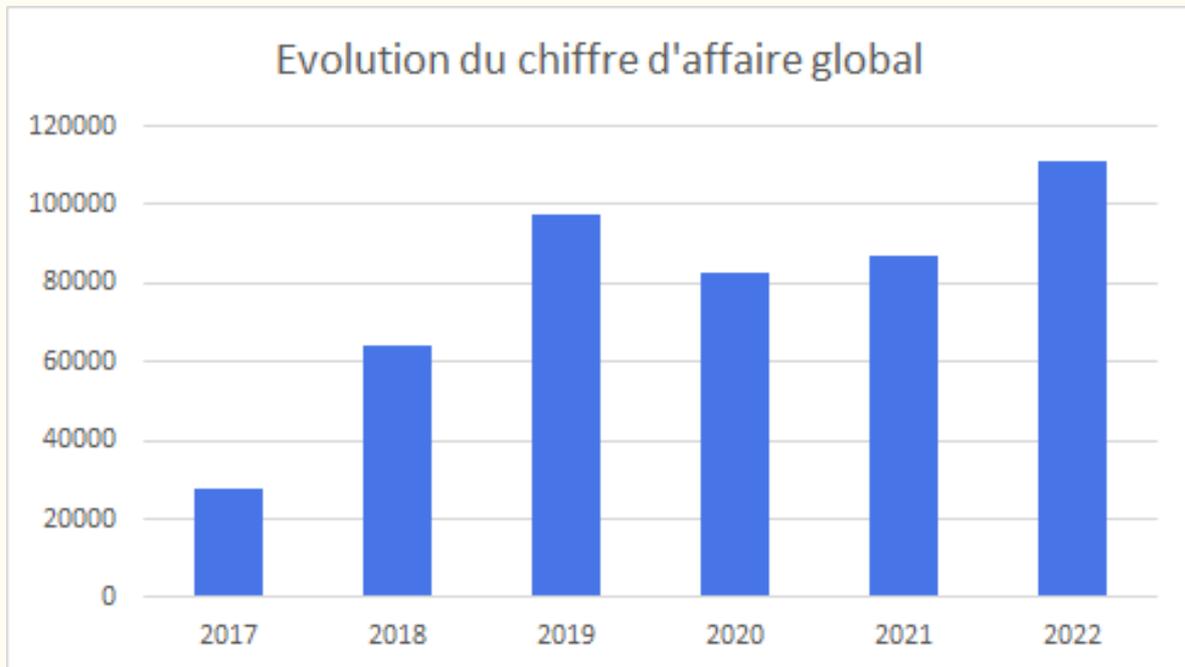
## FORMATION



# CONSEIL



## FORMATION & CONSEIL



Une année marquée par une croissance significative du CA de la formation

# SATISFACTION DES STAGIAIRES

## Sur la qualité globale des formations

**62%**

très satisfaits

**18%**

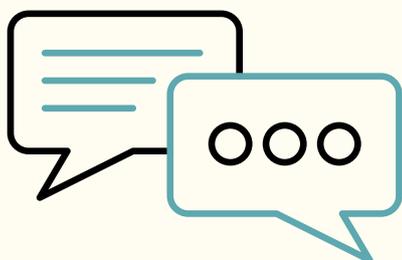
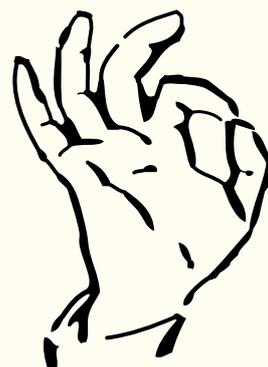
satisfaits

**2%**

peu satisfaits

**4%**

ne se prononcent pas



*"Très bon groupe et formatrices de qualité "*

C. J, stagiaire de la **Formation de formateur.rice**

*" Très bon module d'initiation, de découverte..Donne envie d'approfondir. "*

S.C, stagiaire de la formation **Prise de parole en public**

*« Formation pédagogique sur l'approche de la GRH, tous les aspects ont été vus et permettent de se positionner par rapport à ses acquis »*

L.C, stagiaire de la formation **La RH dans les petites structures culturelles**

*« Beaucoup de cas pratiques et beaucoup de rythme, très satisfaite! »*

S.D, stagiaire du **Module 3 du parcours de formation administrateur.rice de structures culturelles**

*« Excellente expérience, beaucoup de découvertes et de satisfaction à comprendre enfin l'aspect de budgétisation d'une production. »*

T.V, stagiaire du **Module 2 du parcours chargé.e.s de diffusion/ production**

# COMMUNICATION

**7** newsletters

**1** catalogue

**3** évènements



## Les newsletters en 2022

**23,51%**

de taux d'ouverture

**3.84%**

de taux de clics

**0.45%**

taux de désinscription

# COMMUNICATION

Trois évènements pour rencontrer, échanger et analyser des besoins de formation

## Au Rocher de Palmer

Au Rocher de Palmer  
 >> **Mardi 29 mars de 9H30 à 18H** <<  
 Rencontres de l'Entrepreneuriat Culturel et Créatif



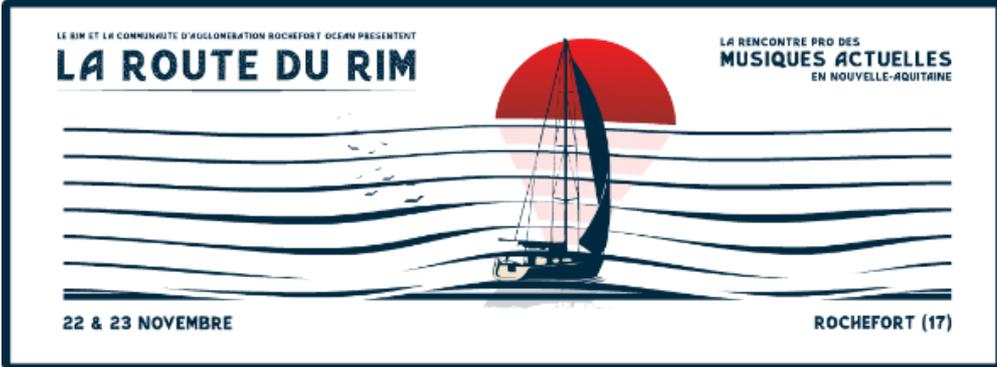
## Avec L'A.

Rendez vous en ligne  
 >> **Mercredi 6 avril de 9H30 à 10H15** <<  
 au Café de L'A - Agence culturelle Nouvelle



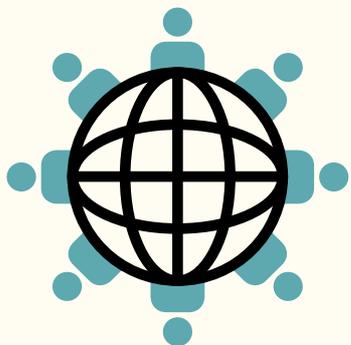
Café de L'A - Agence culturelle Nouvelle Aquitaine

## Aux côtés du RIM



Le 22 novembre de 15h à 17h, à l'espace "Forum du RIM"

# VIE COOPERATIVE



4

Conseils Coopératifs

1

Assemblée Générale  
Extraordinaire

1

Assemblée Générale  
Ordinaire

8

Coopérateurs.rices



# DU SOUTIEN ET DES PARTENARIATS



**Un accompagnement DLA sur la stratégie de communication et marketing de CONFER**



**Projet de formation à distance pour les médiateurs.rices cinéma en partenariat avec EPICES (Guadeloupe)**



**Financement de la formation  
Accompagnement au changement par le fonds créatif du Contrat de filière Musique et Variétés en Nouvelle-Aquitaine (proposé par la DRAC, CNM et Région)**

# LES MOTS DE LA PRESIDENTE



" 2022....

*Une année riche pour Confer...notre coopérative a trouvé son rythme...*

*Un rythme accentué par une progression de l'offre de formation (12 nouvelles formations ont été proposées), et aussi par le nombre accru de stagiaires, 188 personnes ont suivi cette année un cursus confer. Ce résultat émane du travail constructif de l'équipe salariée œuvrant pour que la dynamique coopérative confer soit développée auprès des acteurs du territoire, afin de répondre au mieux aux attentes.*

*Merci à toutes et à tous , pour votre engagement au sein de la coopérative. En tant que Présidente durant ces quelques années, j'ai été portée par vos idées, vos discussions, vos implications.*

*L'avenir de Confer est devant nous, la feuille de route 2023 est engagée : accroître la communication, recruter un(e) salarié(e) pour seconder Julia sur l'administration des dossiers, mettre en œuvre de nouvelles formations catalogue, conseils, créer un collège formateurs, afin d'élargir à terme le conseil coopératif. ...*

*Je remercie Delphine de bien vouloir suivre la mise en œuvre Confer. Poursuivons ensemble nos efforts coopératifs sur 2023. "*



PARTAGEONS  
NOS  
COMPETENCES

**CONFER**

Centre d'affaires J.-J Bosc

33130 Bègles

09 72 61 21 59

[contact@confer-culture.org](mailto:contact@confer-culture.org)

[confer-culture.org](http://confer-culture.org)

**SCIC SAS** à capital variable

**RCS** 827 595 836 Bordeaux

**Siren** 827 595 836 – **APE** 8559A

**N° déclaration d'activité** 75331075333